

“Hans, daar heb je de diploma’s niet voor!”

Toen de woonketen waar hij als filiaalmanager werkte werd overgenomen, kwam Hans Herrings met ruim 20 jaar ervaring in de detailhandel op straat te staan. “Ik was inmiddels achter in de 40. Een goed moment om eens diep na te denken over wat ik nou eigenlijk écht wil.”

In die zoektocht kwam Hans al vrij snel uit bij ‘klussen’ en ‘iets met elektra’. Veel vrienden en familie vonden dat wel een logisch idee; zij kenden Hans als vrijetijdsklusser, altijd bij iedereen in de weer met reparaties en opknapwerk. Anderen waren wat terughoudend: ‘*Dat gaat toch niet Hans, daar heb je de diploma’s niet voor!*’

Op de goede weg

De vriendelijke Brabander liet zich niet van de wijs brengen. Na wat onderzoek naar de werkkansen in de branche besloot hij een basisopleiding Elektrotechniek te doen en zijn VCA te halen. “Ik deed bij ROVC de verkorte cursus van 6 dagdelen inclusief praktijkexamen en merkte al snel dat mijn motivatie om de techniek in te gaan alleen maar groeide. Toen wist ik zeker dat ik op de goede weg zat.”

Altijd aanspreekbaar

Met wat doorvragen bij UWV kwam Hans in contact met Ilona Rengelink, de regionale adviseur arbeidsmarkt van OTIB. “Ilona heeft mij enorm goed geholpen om aan de slag te komen. Zij heeft tegen een aantal werkgevers uit haar netwerk gezegd ‘ik heb hier Hans voor je, hij is super gemotiveerd en ik weet zeker dat jullie een goede werknemer aan hem zullen hebben!’. Dan zit je bij zo’n eerste gesprek toch wat rustiger, want ze weten al een beetje wie je bent. Na afloop van een gesprek nam Ilona contact op met het bedrijf en met mij om te vragen hoe het gegaan was en hoe nu verder. Zij was altijd aanspreekbaar en ze gaf mij het idee dat ze er echt voor mij was. Dat heeft mij direct veel vertrouwen gegeven in een goede afloop.”

Investeren in mijzelf

En die goede afloop volgde snel. Tijdens de kennismaking bij ETB Vennik vielen Hans’ enthousiasme en leidinggevende ervaring op. “Ze zagen ook dat ik serieus was en echte interesse had; ik had tenslotte al uit mezelf een basisopleiding gedaan.” En hoewel Hans solliciteerde op een monteursfunctie, begreep men al direct dat dit wel eens een goede werkvoorbereider zou kunnen worden. Inmiddels is Hans goed ingewerkt en geniet hij van de verantwoordelijkheid, het samenwerken met collega’s en de variatie van het werk. Eén avond in de week volgt hij (gefinancierd door OTIB) de opleiding Elektrotechniek niveau 2. “Dat is wel eens pittig na een lange werkdag en we krijgen veel huiswerk, maar voor mij is het nu even heel belangrijk om te investeren in mijzelf. Ik zie mijn toekomst zeker in de installatietechniek.”

Dóen, zou ik zeggen!

Hans is een aanwinst voor ons bedrijf. Eerst dacht ik: een zij-instromer, dat kost alleen maar tijd, energie en dus geld. Maar we hadden weinig keus, ervaren elektriciens zijn er simpelweg niet. Inmiddels hebben wij hier drie zij-instromers rondlopen en zie ik ook echt de voordelen. Dit zijn mensen die écht wat willen. Gemotiveerde harde werkers. Zeker, je moet er tijd in investeren, maar dat haal je er in de toekomst wel weer uit. En met de steun van OTIB hoeft de omscholing je als bedrijf niet de kop te kosten. Dus ja: dóen zou ik zeggen. Zeker in deze tijd. *Kevin Vennik, directeur-eigenaar ETB Vennik*