

### **De nieuwe baan van Adrie van Ewijk**

**Na veertig jaar een nieuwe baan moeten zoeken. Het gebeurde Adrie van Ewijk. Na veertig jaar trouwe dienst bij diverse divisies van Imtech moest hij op zoek naar een nieuwe uitdaging. Met de leeftijd van zestig jaar een spannende opdracht. Arbeidsmarktcoach Astrid Nobels ging voor hem op zoek en realiseerde de perfecte match.**

Het bedrijf VOLT in Leerdam is sinds enkele maanden de nieuwe werkgever van Adrie na het faillissement van Imtech. Een gouden match als je het hem vraagt. “Het faillissement was geen echte verrassing. Alle mediaberichten schetsen al lang een verontrustend beeld. Ik ging vier weken met vakantie, maar ik hield de berichten over Imtech via RTLZ bij. Dus toen het definitieve bericht mij bereikte, was het geen schok. Toen begon de periode van wachten; zou er een herstart mogelijk zijn met een nieuwe eigenaar? Het werd al gauw duidelijk dat dat er niet in zat. Mijn zoektocht naar een baan begon.”

### **ZOEKEND OP DE ARBEIDSMARKT**

Een onzekere periode. Want voor een werknemer van 60 jaar liggen de banen niet vanzelfsprekend voor het oprapen. Tenminste dat dacht Adrie in eerste instantie. “Op intranet stond wel een lijst met 900 banen waar alle mensen van Imtech op konden solliciteren. Daar werd ook doorverwezen naar de ondersteuning die OTIB biedt. Het was voor mij een belangrijk startpunt.” OTIB heeft alle medewerkers van Imtech aangeboden belangeloos te helpen met het zoeken naar een nieuwe baan. “Ik kende OTIB wel, maar niet in die rol. Ik stuurde een mail en de arbeidsmarktcoach antwoordde dat ze ging zoeken naar mogelijkheden.” Adrie was lange tijd leidinggevend monteur. Met een overstap naar de divisie industrie binnen Imtech liet hij dit vak vallen en werd hij weer monteur. Met de ontstane situatie was de hoop van Adrie erop gevestigd toch weer een baan te vinden als leidinggevend monteur. “Ik heb veel opleidingen gedaan in de avonduren; ik heb veel ervaring. En dat wilde ik weer graag inzetten.” Naast de weg via OTIB zette Adrie nog 13 sollicitaties uit. Maar uiteindelijk was het de arbeidsmarktcoach die de match waar kon maken.

### **DE MEERWAARDE VAN ERVARING**

Astrid nam contact met Adrie op naar aanleiding van een vacature bij het familiebedrijf VOLT. “Ze zochten eigenlijk een keurmeester. Dat was ik niet maar ik wilde best weer gaan leren. Maar in het gesprek gaf ik ook eerlijk het advies of het niet handiger was te investeren in een opleiding voor een jonger iemand. Daar heeft het bedrijf op de lange termijn gewoon meer aan.” Het was best spannend zo’n opmerking want het kon ook een afwijzing betekenen.” Maar het tegendeel was waar. VOLT zag de meerwaarde in van Adrie en zijn lange ervaring. Als leidinggevend monteur begeleidt hij nu jonge werknemers en stagiaires. “Ik ben weer terug in mijn oude rol en ik leer elke dag van de jongeren en de jongeren van mij. Het is natuurlijk anders dan het grote bedrijf Imtech. Maar ik ben tevreden.”

### **DANKBAAR AAN DE SLAG**

Wat zijn de grote verschillen? “Ik heb moeten inleveren op mijn salaris. Ik merk dat snipperdagen opnemen in een klein bedrijf niet zo maar kan. Ik zie dat de druk soms groot is. Maar je hoort mij niet klagen. Ik had er niet aan moeten denken om thuis te zitten. Ik mis mijn oude baan niet want ik ben meer terug bij mijn vak. Het kleinschalige bevalt me. Ik mis alleen zo nu en dan wel mijn oud-collega’s want veertig jaar is een lange tijd.” Een tevreden Adrie is dankbaar en hoopt dat velen net zoals hij kunnen worden begeleid naar een baan. “Een jongere collega heb ik ook doorverwezen naar de arbeidsmarktcoach. Hij staat aan het begin van zijn carrière en hoopt snel zijn plek te vinden. Ik ben zelf erg dankbaar en gun iedereen de kans.” De toekomst ziet hij rooskleurig. “Ik ben heel blij met VOLT en ik denk VOLT ook met mij. De perfecte match. De toekomst is mooi. Ik ga die laatste zeven jaar nog met veel tevredenheid invullen.”