

## **Grenzeloos vakmanschap**

**Minder dan drie jaar geleden kwam Hadi Kanaan uit Syrië naar Nederland. Zijn verhaal is er één van kansen waarmaken. Met de inzet van de regionale arbeidsmarktcoach heeft Hadi een duurzame plek op de arbeidsmarkt en een technisch installatiebedrijf een vakman.**

## **MET EEN TECHNISCH DIPLOMA NAAR NEDERLAND**

Hadi Kanaan (36) volgde in Syrië zijn opleiding tot elektrotechnicus. In 2010 rondde hij daar zijn master succesvol af. Hadi studeerde door, maar zou zijn vervolgopleiding helaas niet kunnen afmaken. De oorlog in het land doorbrak zijn ambities. Eind 2014 komt Hadi aan in Nederland waar hij een nieuw leven wil opbouwen. Daar hoort een baan bij. Met zijn vooropleiding in Syrië weet hij wat hij wil. Twee jaar later is Hadi met plezier aan het werk als elektrotechnicus bij Joulz. “Ik ben de arbeidsmarktcoach dankbaar dat zij mij heeft geholpen met een nieuwe start in mijn leven. Daarnaast ben ik heel blij om weer met techniek bezig te zijn.”

## **BEZIG BLIJVEN MET DE TECHNIEK**

Het is snel gegaan. Eén maand nadat Hadi was aangekomen kon hij aan de slag als vrijwilliger bij Stichting Repair Cafe. Repair Cafés zijn gratis toegankelijke bijeenkomsten die draaien om (samen) repareren. Deskundige vrijwilligers met reparatiekennis en – vaardigheden op allerlei terreinen helpen bezoekers om hun kapotte spullen te repareren. “Ik wilde eigenlijk direct aan het werk bij een werkgever, maar ik moest eerst de taal leren. Door Repair Café kon ik in ieder geval bezig blijven met mijn vak.” Het is duidelijk; Hadi zit niet graag stil. Toen hij de Nederlandse taal beheerste, ging hij op zoek naar een baan. Daarnaast kon Hadi ook als vrijwilliger aan de slag op de administratie afdeling van Bibliotheek Oostland. Tevergeefs solliciteerde Hadi voor stages in de techniek om zo zijn passie op te pakken. Helaas kwamen alleen studenten in aanmerking. Zoals elke vakman miste hij de techniek.

## **EINDELIJK AAN HET WERK**

Het contact met arbeidsmarktcoach Astrid Nobels bleek een gouden greep. Astrid bracht Hadi in contact met het bedrijf Stedin waar hij binnen een week op gesprek kon. Bij Stedin bleek er voor Hadi geen geschikte plek te zijn, maar het bedrijf zag wel zijn potentie. Een week later werd Hadi gebeld door zijn huidige werkgever Joulz met maar één vraag: of hij op gesprek wilde komen. “Ik vroeg hen hoe zij aan mijn CV waren gekomen. En toen bleek hoe zeer het werk van de arbeidscoach zijn werk het verschil had gemaakt: via drie verschillende wegen was mijn CV bij hen gekomen!” Zowel de arbeidsmarktcoach, als Stedin hadden het CV van Hadi opgestuurd. Ook hadden ze het CV van Hadi ontvangen via LinkedIn! “Een maand na mijn gesprek bij Stedin kon ik eindelijk weer aan het werk.” En dat was een belangrijke stap voor Hadi die hij vele anderen ook gunt. “Ik ken veel mensen die op dit moment thuiszitten, maar dolgraag aan het werk willen. En het is ook gewoon belangrijk voor je plek hier in Nederland. Juist op het werk leer ik de Nederlandse taal en cultuur nog veel beter. Dat is fijn voor mij, maar ook zeker voor mijn gezin.” Hadi heeft dan ook maar één boodschap: “Zet deze mensen aan het werk!”